

# 鬼滅のバイヤ

柱に求められること

バイヤーに求められる資質が大きく変化



20～30年前のバイヤーと言えば、社内外でいかに人脈を作るかが重要でした。17時以降は接客が仕事。人と会うということが重要だった時代ですね。会社の力を自分の力と勘違いして偉い人ばかりが多かった時代でした。



20～30年前のバイヤーと言えば、社内外でいかに人間関係を作るかが重要でした。17時以降は接待を受けることが仕事。人と会うということが重要だった時代ですね。会社の力を自分の力と勘違いして偉そうに振る舞う人が多かった時代でした。

平伏する十二鬼月の下弦の鬼たち(累以外の5名)

頭を垂れて蹲え  
平伏せよ

パワハラ会議での鬼舞辻無惨の顔のアップ

アニメ26話の「鬼舞辻無惨のパワハラ会議」のシーン

# 古いバイヤー



結果を出す



人と人との関係がビジネスの根底だということは理解できるが、それに固着しすぎると新しいやり方を批判するだけになりますね。昔、PCの習得を拒み続けて化石化した団塊世代を見てきているのに同じ過ちを繰り返している人も多いです（笑）。

# 古いバイヤー

関係構築



結果を出す



人と人との関係がビジネスの根底だということは理解できるが、それに固着しすぎると新しいやり方を批判するだけになりますね。昔、PCの習得を拒み続けて化石化した団塊世代を見てきているのに同じ過ちを繰り返している人も多いです（笑）。

一方、今のバイヤーは人と人との関係で結果を出そうとしない。

で社内情勢、サプライヤーを客観的に見て最適解を出す。を嫌い、で仕事をする。かと言って高い人間性がないと上には立てない。人間性を見極める手段が変わってきているのですね。



一方、今のバイヤーは人と人との関係で結果を出そうとしない。ゲーム感覚で社内情勢、サプライヤーを客観的に見て最適解を出す。電話を嫌い、ネット上で仕事をする。かと言って高い人間性がないと上には立てない。人間性を見極める手段が変わってきているのですね。



# 現代のバイヤー (鬼滅のバイヤ)



結果を出す

# 現代のバイヤー

(鬼滅のバイヤ)

人間性



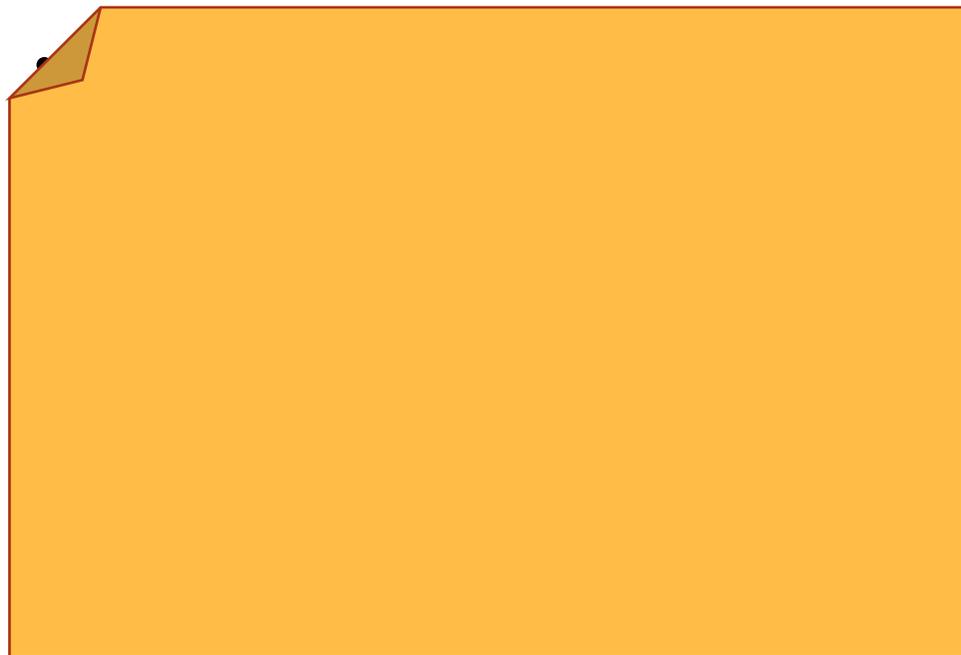
仕組みを作る



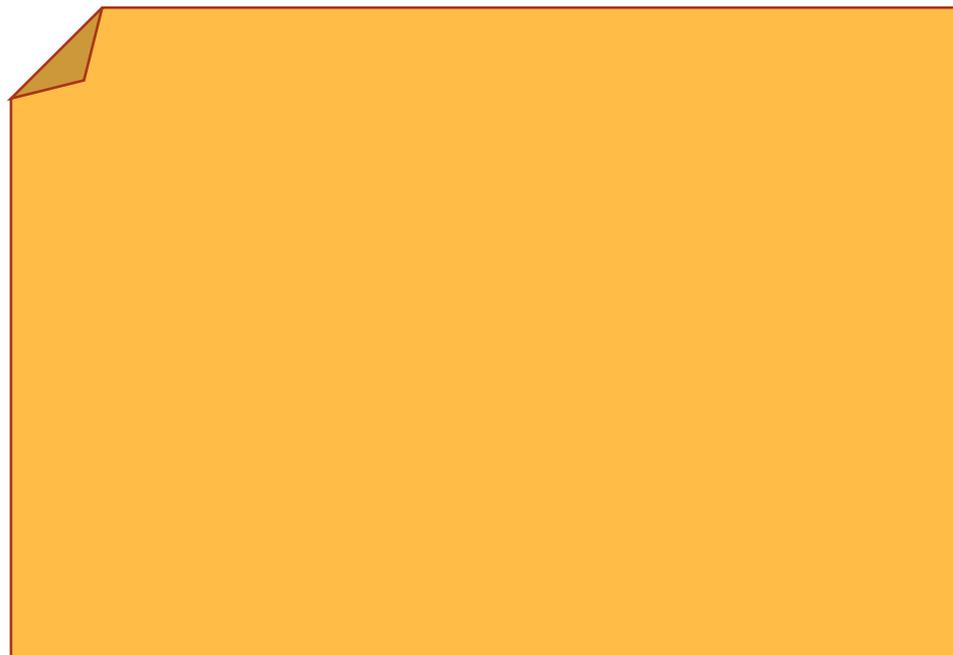
結果を出す

# 新時代のバイヤーに求められる資質

## 仕組みを作る能力



## 優れた人間性



# 新時代のバイヤーに求められる資質

## 仕組みを作る能力

- 圧倒的な購買スキル
- 購買力を最大化するための社内外調整力
- 広い知識
- +  $\alpha$  の専門性
- スピード

## 優れた人間性

- 高い倫理観
- 情熱、好奇心、向上心
- 強い信念
- 人としての魅力
- 面倒見の良さ

# 駒バイヤーから柱バイヤーへ

背景:アニメ第23話「柱合会議」で満月を背景に集まった9人の柱

**柱**の選定基準については、『階級が課長以上で、「常にトップの削減達成」もしくは「年収1500万以上（Top3%）」のいずれかを達成する』事である。退社や引退等の理由で空席となった場合は、上記の条件を満たした者を社内外から選ぶ。

通常、入社から柱になるまで5年程、早い者でも2年程かかるとの事。しかし、上弦と呼ばれる上司との戦いや後進となる新たな人材がなかなか育たない（育つ前に転職）影響もあって、その定員が全て埋まっている事の方が珍しいというのが現実である。

(煉獄杏寿郎の顔アップ)

一流企業では、外部から招かれた柱が殉職して、職務放棄したバイヤーも含めて複数の空席が生まれた事例があり、とある会社でも上弦の鬼（古いタイプの上司）との戦いが本格化してからさっそく柱の1人が転職し、別の柱が精神病で引退を余儀なくされてしまい、早々に空席が2つもできてしまっている。これらの事からも、柱という役職やバイヤーという組織そのものがいかに過酷であるかが伺える。

バイヤーの柱に限った事なのかは不明だが、非常に個性的な面子が多い。ただし、圧倒的な知識量、行動力、問題解決能力を有しているため購買ネットワーク会のような外部の集まりには参加しない。

# 柱の育て方

赤岸・梅原対談

背景:最終選抜へ赴く炭治郎と送り出す鱗滝(第4話)

柱になるメリット

◆ 認められる

◆ 存在価値

◆ 大きな仕事

◆ 報酬

◆ 大志達成

バイヤ

選別

背景:最終選抜の舞台「藤襲山」の藤の林(第4~5話)



バイヤー採用経験者

新入社員を選ぶ基準は、

- ✓ 話の筋が通っている
- ✓ 明確かつ短く表現できる
- ✓ 広い視野
- ✓ 向上心

ですね。

一方、中途社員は、

- ✓ 上記+
- ✓ 圧倒的な購買スキル
- ✓ 会社の仕組みを知っている
- ✓ 経営的な視点を持つ
- ✓ 情熱
- ✓ 良い経験をしている

が選別する際の確認点ですね。

素晴らしい提案をしよう

お前も幹事にならないか